**关于做好2019年高校毕业生**

**“三支一扶”计划实施工作的通知**

豫人社办〔2019〕31号

**各省辖市、省直管县（市）党委组织部、机构编制委员会办公室、人力资源社会保障局、教育局、财政局、水利（务）局、农业农村局（农委）、卫生健康委员会、扶贫开发办公室、团市委（县委）：**

为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见，按照《中共中央组织部办公厅、人力资源社会保障部办公厅等九部门办公厅关于做好2019年高校毕业生“三支一扶”计划实施工作的通知》（人社厅发﹝2019﹞40号）和《中共河南省委组织部、河南省机构编制委员会办公室、河南省人力资源和社会保障厅、河南省财政厅等10部门关于实施第三轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（豫人社〔2016〕44号）安排，现就做好我省2019年高校毕业生“三支一扶”计划实施工作通知如下：

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕打赢脱贫攻坚战和实施乡村振兴战略，精心组织实施2019年高校毕业生“三支一扶”计划，全省共选拔招募1100名高校毕业生到基层从事支教、支农（水利）、支医、扶贫等相关领域服务，为基层各项事业发展提供人才支持。

二、主要任务

**（一）聚焦脱贫攻坚，优化选拔招募结构。**要聚力脱贫攻坚主战场，进一步突出招募重点，招募名额继续向贫困地区倾斜，招募岗位继续向扶贫和支农类岗位倾斜，新增招募名额主要用于深度贫困县和边远地区，对深度贫困县和部分贫困县实施招募计划单列。按照人社部下达的中央财政补助名额，结合基层开展精准扶贫、实施乡村振兴等实际需求，合理编制年度招募方案，科学设置招募条件，优化招募人员结构（计划名额分配表附后）。加强招募组织宣传，广泛发动符合条件的有志青年报名参加招募，切实提高“三支一扶”人员招募质量。坚持公开平等、竞争择优的原则组织开展选拔考试，保障考试安全。建立招募名额调剂制度，对未完成招募的计划名额向其他省辖市、省直管县（市）进行调剂。

**（二）加强培养使用，促进作用充分发挥。**各地要认真组织实施“三支一扶”人员能力提升计划，多层次开展岗前、在岗和离岗培训，健全贯穿全服务周期的教育培训制度，提升“三支一扶”人员综合素质和专业水平。省“三支一扶”工作协调管理办公室（以下简称“三支一扶”办）将继续组织实施能力提升示范专项培训班。各级行业主管部门要发挥行业人才队伍建设职能优势，将“三支一扶”人员纳入行业人才培训对象范围，适时组织开展相关专业技术和技能培训。要积极推选“三支一扶”人员兼任基层服务单位团委副书记、基层供销社主任助理等。鼓励有条件的“三支一扶”人员积极参与开展网络扶贫工作，为返乡下乡创业人员提供必要的信息技术支持。

**（三）提高补助标准，完善服务保障机制。**2019年新招募的 “三支一扶”人员，服务期内工作生活补贴标准为专科生不低于2500元／月、本科生不低于2600元／月、研究生不低于2700元／月。2018年招募且在岗服务的“三支一扶”人员工作生活补贴标准自2019年9月1日起也提高到上述标准。自2018年9月1日起，中央财政提高“三支一扶”人员工作生活补助标准，中央财政补助标准由每人每年1.8万元提高至每人每年2.4万元，不足部分由市、县财政按规定补助。中央财政给予新招募且在岗服务满6个月的“三支一扶”人员一次性安家费3000元。2019年中央财政对调标进行补发，补发范围为本通知印发时仍在岗服务的国家招募计划内“三支一扶”人员(补助标准为每人500元/月)。地方各级人社部门要会同财政部门结合实际加大配套资金支持力度，按时足额发放工作生活补贴，全面落实社会保险政策，确保“三支一扶”人员在岗期间的工作生活补贴基本达到当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用工作人员试用期满后工资收入水平，在艰苦边远地区服务的可享受艰苦边远地区津补贴。鼓励有条件的地方为“三支一扶”人员办理补充医疗保险，重大疾病、人身意外伤害等商业保险以及住房公积金。建立年度考核奖励机制，按考核结果等次给予“三支一扶”人员一定奖励。各地要按规定严格管理使用中央补助资金，确保资金花得其所、用得安全，提高资金使用效益。考务费用支出范围和标准，参照人事考试、公务员考录、事业单位公开招聘等有关规定执行。

**（四）加强关心关爱，创造有利于干事创业的环境。**各地要指导和协调基层服务单位结合实际安排好“三支一扶”人员食宿、交通、休假等基本工作生活条件，解决后顾之忧，让他们在基层安心服务。要多渠道、多形式搭建“三支一扶”人员交流平台，组织开展节日慰问座谈等活动。要积极做好在艰苦边远地区扶贫一线服务的“三支一扶”人员安全管理工作，提高安全防范意识，建立安全风险保障机制，加强安全防范措施。

**（五）强化期满服务，推动期满人员扎根基层成长成才。**各地要以鼓励“三支一扶”人员留在基层为重点，完善“三支一扶”人员期满流动政策，畅通流动渠道，加强流动服务。按规定做好从服务期满考核合格“三支一扶”人员中定向招录公务员和优先招聘事业单位人员等工作。参加“三支一扶”计划前无工作经历的人员服务期满且考核合格的，在2年内参加机关事业单位考录（招聘）、各类企业吸纳就业、自主创业、落户、升学等方面可同等享受应届高校毕业生的相关政策。服务期满考核合格的“三支一扶”人员，3年内报考硕士研究生的，初试总分加10分，同等条件下优先录取。对于已被录取为研究生的应届高校毕业生参加“三支一扶”计划的，学校应为其保留入学资格。“三支一扶”人员在基层服务年限计算为工龄，其参加工作时间按其到基层报到之日起算。及时将留在基层继续工作的“三支一扶”人员纳入高校毕业生基层成长计划，重点跟踪培养，构建短期与长期相结合、服务与工作相配套的引导鼓励高校毕业生到基层工作体系。

各地要加大事业单位吸纳“三支一扶”人员就业力度。对服务期满考核合格人员自愿留在服务单位的，在单位编制限额内，经各县（市、区）“三支一扶”办申报，同级编制、人社部门审核，报政府有关领导审定，在核定的事业单位编制内办理入编及聘用手续，并逐级上报编制、人社部门备案，按照有关规定落实岗位、工资等相关待遇。如服务单位无编制空缺的，在本县（市、区）缺编事业单位范围内聘用。

**（六）开展主题宣传，营造良好氛围。**各地要注重开展“三支一扶”人员思想教育，通过组织培训、演讲、征文比赛、论坛等活动，大力弘扬“三支一扶”精神。持续开展主题突出、形式多样的宣传报道活动，广泛宣传“三支一扶”计划的重要意义，深入宣传“三支一扶”人员优秀典型的先进事迹。国家和省“三支一扶”办将选树一批最美基层大学生，适时开展最美基层大学生主题宣讲活动，展示新时代大学生投身基层、勇于实践的新作为新风貌。

三、保障措施

（一）加强组织领导。高校毕业生“三支一扶”计划是引导和鼓励高校毕业生到基层工作的重要平台，是引导人才向基层一线流动、为基层事业发展提供人才支持的有效措施。各地要高度重视，加强组织领导，健全完善“三支一扶”工作领导小组工作机制，强化部门沟通协调，通力合作，围绕打赢脱贫攻坚战、实现乡村人才振兴和推进基层人才队伍建设，深入推进计划实施，务求取得实效。

（二）落实时限要求。各级人社部门要会同“三支一扶”工作领导小组成员单位制定实施2019年“三支一扶”计划工作方案，按照规定的时间节点推进各项工作，确保7月底前完成人员选拔招募工作，8月25日前完成新招募人员信息汇总和录入， 9月上旬按要求提出中央财政补助资金申请，11月底前完成期满服务人员信息核查，12月中旬前报送全年工作总结。

（三）用好信息系统。全国高校毕业生“三支一扶”工作管理信息系统经过改版拟于今年上线运行，新系统升级了数据库结构，优化了功能模块，进一步明确了职责权限。各级“三支一扶”办要指定专人负责系统运行管理，按照系统《使用手册》规定，认真及时做好信息采集、数据报送、进度管理、统计分析等工作，切实提高数据质量，提升“三支一扶”工作科学化、规范化水平。

附件：1、河南省“三支一扶”工作领导小组及办公室成员名单

2、2019年“三支一扶”计划名额分配表

                                            2019年5月1日

附件1：

**河南省“三支一扶”工作领导小组**

**及办公室成员名单**

组 长:

刘世伟 省人力资源和社会保障厅厅长、省委组织部副部长（兼）

副组长：

郭成全 省委组织部副部长、省公务员局局长

史焕立 省机构编制委员会办公室副主任

李 甄 省人力资源和社会保障厅副厅长

李金川 省教育厅总督学

张中亮 省财政厅副厅长

武建新 省水利厅副厅长

杨海蛟 省农业农村厅副厅长

周学山 省卫生健康委员会巡视员

郭奎立 省扶贫开发办公室副主任

李 丽 共青团河南省委副书记

成 员 ：

赵巍楠 省委组织部处长

杨万军 省机构编制委员会办公室电子政务中心主任

梅乐堂 省人力资源和社会保障厅人力资源流动管理处处长

王志强 省人力资源和社会保障厅人力资源流动管理处副处长

李玉伟 省教育厅学生处副处长

杨 兵 省财政厅社会保障处副处长

李秀华 省水利厅人事处调研员

陈学治 省农业农村厅人事处副处长

王培仁 省卫生健康委员会人事处处长

范胜利 省扶贫开发办公室行业扶贫处调研员

李山英 共青团河南省委社会联络部部长

工作协调管理办公室（设在人力资源社会保障厅人力资源流动管理处）

**主 任：** 李甄（兼）

**副主任：** 梅乐堂 王志强

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附 件2： 2019年“三支一扶”计划名额分配表 | | | | | | | |
| 单位 | 支教 | 支农 | 支医 | 扶贫 | 水利 | 基层服务 | 小计 |
| 郑州 | 8 | 4 | 5 | 2 | 1 | 7 | 27 |
| 开封 | 13 | 6 | 7 | 11 | 3 | 9 | 49 |
| 洛阳（不含嵩县） | 10 | 15 | 9 | 23 | 9 | 10 | 76 |
| ——嵩县 | 0 | 3 | 1 | 7 | 1 | 3 | 15 |
| 平顶山 | 8 | 12 | 12 | 22 | 8 | 14 | 76 |
| 安阳（不含内黄） | 5 | 8 | 7 | 19 | 5 | 6 | 50 |
| ——内黄 | 0 | 2 | 1 | 5 | 0 | 2 | 10 |
| 鹤壁 | 3 | 3 | 4 | 7 | 2 | 8 | 27 |
| 新乡 | 10 | 22 | 10 | 23 | 7 | 8 | 80 |
| 焦作 | 7 | 8 | 3 | 13 | 2 | 5 | 38 |
| 濮阳（不含台前） | 9 | 7 | 6 | 9 | 5 | 6 | 42 |
| ——台前 | 0 | 2 | 1 | 6 | 0 | 3 | 12 |
| 许昌 | 15 | 13 | 5 | 12 | 2 | 5 | 52 |
| 漯河 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 5 |
| 三门峡（不含卢氏） | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 4 | 12 |
| ——卢氏 | 0 | 1 | 1 | 6 | 0 | 2 | 10 |
| 南阳（不含淅川） | 8 | 7 | 5 | 12 | 6 | 7 | 45 |
| ——淅川 | 0 | 3 | 1 | 6 | 1 | 4 | 15 |
| 商丘（不含睢县） | 8 | 9 | 6 | 13 | 3 | 6 | 45 |
| ——睢县 | 0 | 2 | 1 | 7 | 0 | 3 | 13 |
| 信阳（不含光山） | 11 | 17 | 18 | 27 | 2 | 15 | 90 |
| ——光山 | 0 | 2 | 1 | 6 | 0 | 4 | 13 |
| 周口（不含扶沟） | 13 | 18 | 14 | 25 | 5 | 15 | 90 |
| ——扶沟 | 0 | 6 | 0 | 5 | 0 | 2 | 13 |
| 驻马店 | 6 | 11 | 6 | 21 | 4 | 12 | 60 |
| 济源 | 4 | 1 | 6 | 3 | 0 | 1 | 15 |
| 巩义 | 1 | 4 | 5 | 3 | 0 | 3 | 16 |
| 兰考 | 3 | 5 | 1 | 2 | 1 | 4 | 16 |
| 汝州 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 滑县 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 3 | 7 |
| 长垣 | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 | 6 | 16 |
| 邓州 | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 7 |
| 永城 | 3 | 0 | 4 | 2 | 0 | 1 | 10 |
| 固始 | 4 | 2 | 5 | 3 | 1 | 0 | 15 |
| 鹿邑 | 1 | 3 | 1 | 3 | 0 | 4 | 12 |
| 新蔡 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 16 |
| 合计 | 160 | 207 | 156 | 316 | 73 | 188 | 1100 |